



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ
เรื่อง Do's & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ
ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคสี่และวรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐซึ่งอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐ นั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบกับข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดว่า การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มี ลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ ตามประมวลจริยธรรมท้องถิ่น ๗ ด้าน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
 ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม
 ๔. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
 ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
 ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ประกอบด้วยการปฏิบัติที่ควรกระทำ จำนวน ๓๓ ข้อ และการปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ จำนวน ๒๓ ข้อ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(สุรพงศ์ กาบวัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ
ตามประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น

แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ ตามประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำ จำนวน ๓๓ ข้อ และการปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ จำนวน ๒๓ ข้อ โดยจัดกลุ่ม จำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

การปฏิบัติที่ควรกระทำ Do's	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. การแสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า	๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. นำหลักธรรมทางศาสนามาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. แสดงกิริยา วาจา หรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๕. การแสดงกิริยาอาการหรือกล่าววาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ	
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	

ด้านที่ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่

การปฏิบัติที่ควรกระทำ Do's	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ Don'ts
<ol style="list-style-type: none">๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ราชการจัดให้ตามกฎหมายกำหนด๓. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม มนุษยชน และสิทธิเสรีภาพของบุคคล๕. รับผิดชอบผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดเกิดขึ้น	<ol style="list-style-type: none">๑. แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ๒. กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม๓. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบของทางราชการ

ด้านที่ ๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม

การปฏิบัติที่ควรกระทำ Do's	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ Don'ts
<ol style="list-style-type: none">๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องและชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม๒. ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย๓. แจ้งเหตุหรือร้องเรียน ในกรณี que พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ๔. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ๕. เปิดเผยมารทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริต และประพฤตินมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปะละเลย	<ol style="list-style-type: none">๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น๓. ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน๔. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ด้านที่ ๔ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ

การปฏิบัติที่ควรกระทำ Do's	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. มีความมุ่งมั่น อดสาหะ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๑. ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๒. สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	๒. มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อองค์กร หรือต่อประชาชน
๓. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	

ด้านที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

การปฏิบัติที่ควรกระทำ Do's	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เกิดประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	๑. ปล่อยปะละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างคุ้มค่าและประหยัด ตลอดจนปฏิบัติงานให้ทันเวลาและทันสถานการณ์	๒. ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการงาน ระเบียบหรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม	
๔. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	

ด้านที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

การปฏิบัติที่ควรกระทำ Do's	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ Don'ts
<ol style="list-style-type: none"> ๑. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจและปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ รัก โลภ โกรธ หลง มาประกอบการตัดสินใจเรื่องต่างๆ ๔. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๓. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ดีและต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

ด้านที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การปฏิบัติที่ควรกระทำ Do's	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ Don'ts
<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ๒. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท และหลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำรงชีพและการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ๔. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายและประหยัด ๕. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ใช้จ่ายอย่างฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๒. ประพฤติตนหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและของทางราชการ ๓. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ๔. แสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ